

NOUVEAUX MODÈLES MANAGÉRIAUX AU SERVICE DU BIEN ÊTRE AU TRAVAIL ET DE L'ENGAGEMENT



Réseau Cocagne

Judi 24 juin 2021 de 9h30 à 16h00

À la Maison Cocagne, 4 rue des Arpentis, 91430 Vauhallan

ATEMIS



CONTEXTE :

Burn out, turn over, ... Les situations de surinvestissement et de mal-être au travail sont contre-productives. Comment préserver l'engagement des salariés si précieux pour l'organisation qui les emploie ? Comment faire face à la complexité dans le travail et prévenir l'épuisement ou la frustration qu'elle peut engendrer ? Comment réussir une organisation d'équipe qui favorise la stabilité et l'intelligence collective ?

Au même titre que toute association, voire même que toute organisation publique ou privée, les salariés des Jardins de Cocagne sont confrontés à un travail quotidien complexe, qui évolue dans un contexte économique, social et institutionnel incertain. Malgré la motivation que suscite le projet social du Jardin, il est parfois difficile d'éviter les manifestations d'usure, d'épuisement professionnel, ou les tensions au sein des équipes.

Dans le cadre de la réflexion autour du modèle économique des Jardins, le Réseau Cocagne a initié, en juin 2019, une recherche-action avec le laboratoire de recherche et d'intervention Ateemis. Ce dernier accompagne les entreprises et les organismes publics et parapublics sur les mutations sociétales en termes de travail et de modèles économiques. En s'appuyant sur les récits des Jardins et en les croisant avec les travaux du laboratoire et les expériences issues d'interventions précédentes, ces intervenants-chercheurs ont accompagné sur plus d'un an, une quinzaine de dirigeant.e.s de Jardins de Cocagne, dans leurs réflexions, notamment autour des enjeux sur l'organisation réflexive du travail.

Cette recherche-action fait écho, par ailleurs, à un autre champ de réflexion du Réseau Cocagne ouvert lors de son forum national 2017 : c'est quoi ce travail ? En effet, les Jardins de Cocagne, par leur mission d'accompagnement vers un emploi durable, ne peuvent s'empêcher de constater les dégâts humains engendrés par un système managérial qui exclut. Le Réseau Cocagne souhaite donc inviter largement les acteurs professionnels à réfléchir ensemble autour de la question suivante : Quelles sont les mutations du travail à prévoir ou à espérer pour une meilleure inclusion sociale ?

**À la Maison Cocagne
4 rue des Arpentis, 91430 Vauhallan**

- Accès en voiture -

Depuis Paris, Autoroute A6, sortie Palaiseau

- Accès en train -

Depuis le RER B et C, Gare de Massy-Palaiseau ou la Gare de Massy TGV,
Navettes à partir de la gare de Massy Palaiseau ou bus 119 - Cimetière Abbaye

- Coordonnées GPS -

Latitude Nord 48° 43Min 45Sec / Longitude Est 2° 12Min 56Sec

PROGRAMME :

Cette journée de débats permettra de faire le point sur les résultats de la recherche action Cocagne - Atémis sur l'«organisation réflexive», entendre les retours d'expérience des Jardins qui ont expérimenté des dispositifs, les confronter à des réflexions menées par d'autres réseaux et inspirer de nouvelles dynamiques de collaboration avec nos réseaux respectifs (qu'apporte cette recherche-action au sein de l'ESS ? au sein du mouvement associatif ? et auprès de nos partenaires privés avec qui nous pourrions travailler plus avant autour de l'entreprise inclusive ?).

9h00 : Accueil Café

9h30 : Mots d'ouverture

Par *Christophe Vernier, Secrétaire Général de la Fondation du Crédit Coopératif*

et *Dominique Hays, Président du Réseau Cocagne*

10h00 : **Conférence** - « Splendeurs et misères du travail dans l'ESS »

Par *Matthieu Hely, Enseignant-chercheur, Co-directeur du parcours politiques sociales territoriales*

10h45 : Résultats de la recherche-action sur l'organisation réflexive avec un retour d'expérience de :

- *Les Jardins de la Voie Romaine* : L'organisation réflexive pour sortir de la posture isolée du dirigeant.
- *Les Jardins d'idées* : L'organisation réflexive pour prévenir l'épuisement des salariés et favoriser l'intelligence collective.
- et *Optim'ism* : L'organisation réflexive pour favoriser l'implication des salariés en insertion dans l'organisation de la structure et pour favoriser l'émancipation.

12h30 : Repas bio & Cocagne

14h00 : Le bien-être au travail : enjeux et approches différenciées

- *Eric Boyer, Président du SYNESI*
- *Jean Philippe Barluet, du Syndicat Asso Solidaires (interview)*
- *Frédérique Pfrunder, Déléguée Générale, Le Mouvement Associatif*

15h30 : **Tribune de clôture** - l'organisation réflexive - un axe central souvent oublié du modèle économique.

Par *Christian du Tertre, directeur scientifique d'ATEMIS*

16h00 : Clôture des débats

16h15 : Visite du Jardin de Cocagne du Limon (*sur inscription et dans la limite des places disponibles*)

16h30 : Marché bio du Jardin (*sur inscription et dans la limite des places disponibles*)

17h - 18h30 : *Tenir Debout / l'émission : « Y a d'la joie ! »* En direct de la Maison Cocagne

INSCRIPTION :

Attention, pour des raisons sanitaires, seules les personnes inscrites pourront participer aux débats.

CONTACT : communication@reseaucocagne.asso.fr - 06 63 44 61 29

LIEN D'INSCRIPTION : <https://www.helloasso.com/>

INFOS PRATIQUES :

NAVETTE : La Maison Cocagne vous propose : un service de navettes (Reservation via le [formulaire d'inscription](#)). Navette aller : départ 9h de la gare de Massy - Navette retour : Arrivée à Massy 17h

HEBERGEMENT : La Maison Cocagne vous propose un service d'hébergement pour le 23 juin ou pour le 24 au soir. Réservation via le [formulaire d'inscription](#).

SITES :

WWW.CQUOICETRAVAIL.RESEAUCCOCAGNE.ASSO.FR



WWW.RESEAUCCOCAGNE.ASSO.FR



WWW.ATEMIS-LIR.FR

ATEMIS



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020